



Overzicht personeelsinzet

Stad en OCMW Lier

Paradeplein 2, bus 1

2500 LIER

NIS-code 12021

Burgemeester: Rik Verwaest

Algemeen Directeur: Katrijn Bosschaerts

Financieel Directeur: Bart Luyckx

Volgnummer Budgettair Journaal : 10105445

Evolutie van het personeelskader richting 2031

In het vooruitzicht van de nieuwe bestuurstermijn werd een projectie opgesteld van de evolutie van het personeelskader van de stad Lier tegen 2031. Deze prognose ondersteunt de strategische planning van de organisatie en past binnen de bredere ambitie om de werking structureel te optimaliseren. We willen immers een wendbare en toekomstbestendige organisatie uitbouwen die de uitdagingen van de komende jaren kan opvangen én tegelijk warme, toegankelijke dienstverlening blijft garanderen.

Uit de analyse blijkt dat de totale personeelsomvang tegen 2031 naar verwachting met ca. 25 VTE zal afnemen. Dit is noodzakelijk om, op basis van de informatie en ramingen waarover we momenteel beschikken, een begroting in evenwicht te kunnen bekomen. Deze afbouw wordt voornamelijk gerealiseerd via natuurlijke uitstroom, herschikking van taken, organisatievereenvoudiging en het geleidelijk wegvallen van langdurige afwezigheden door pensionering. De komende maanden zal hiervoor in dialoog met het bestuur en de diensten een concreet plan uitgewerkt. Belangrijk is dat we met de beschikbare middelen een realistisch en haalbaar takenpakket bekomen.

Aan de instroomzijde wordt momenteel slechts gradueel 2 VTE bijkomende capaciteit voorzien binnen het domein Welzijn, onder meer gelinkt aan de mogelijke toename van leefloners door wijzigingen in het federale werkloosheidsstelsel. Voor Infrastructuur wordt nog onderzocht in welke mate bijkomende ondersteuning binnen het poetsteam noodzakelijk is, in functie van de ingebruikname van nieuwe openbare gebouwen die door de stad zelf zullen worden onderhouden.

Deze projectie bevestigt dat de nieuwe legislatuur in het teken zal staan van een gecontroleerde en beleidsmatige afbouw van het personeelsbestand, met behoud van dienstverlening en met maximale aandacht voor efficiëntiewinsten, procesoptimalisatie en een duurzame inzet van middelen. De cijfers vormen een belangrijke bouwsteen voor de verdere verfijning van de organisatie- en personeelsstrategie richting 2031.

PERSONEEL STAD LIER



Financiële Beheer 13,3

Uit in Lier 79,7

Beleid	1
Jeugd en kinderopvang	26,4
Verhuur infrastructuur en sport	10,8
Toerisme en erfgoed	12,7
Bibliotheek en leescafé	11,3
Cultuur en evenementen	11,5
Deeltijds kunstonderwijs	6

Infrastructuur 129,6

Beleid en service desk	5
Openbaar domein	57,3
Technisch bureau	8,1
Uitvoerende diensten	49,2
Facilitair beheer	67,3
Technisch bureau	7,4
Uitvoerende diensten	59,9

Welzijn 75,6

Beleid	1
Sociale dienstverlening	51,3
Sociaal beleid	16,7
Dienstencentra	6,6

Ondersteunende diensten

Algemene zaken	25,2	51,4
Externe communicatie	12,5	
HR + Preventie	13,7	

WZC Paradijs 146,95

Directie, administratie, techniek en sociale dienst	7,9
Verpleging en verzorging	89,65
ANKE-team	9,3
Dagverzorgingscentrum	4,3
Keuken	19,8
Poets	16

Wonen, leven en ondernemen

Beleid	0,8	59,2
Burgerzaken	22,5	
Ondernemen	4,4	
Ruimte en omgeving	15	
Handhaving en preventie	7,5	
Mobiliteit	5	
Wonen	4	

TOTAAL 555,8



